

Права беременных сотрудниц на особые условия

Руководство для работодателей и соискателей в штате Вашингтон

Какие есть законы об особых условиях во время беременности?

Законы об особых условиях во время беременности предусматривают особую защиту гражданских прав беременных сотрудниц. В соответствии с RCW (Сводом законов штата Вашингтон) (43.10.005) все работодатели с 15 и более сотрудниками должны предоставить эти условия.

Какими правами на особые условия обладают беременные сотрудницы?

Беременные сотрудницы вправе попросить об изменениях своего рабочего окружения для создания особых условий в связи с беременностью, в том числе состояниями здоровья во время беременности и после рождения ребенка, такими как необходимость кормить грудью или сцеживать молоко. Работодатели должны удовлетворить просьбы беременной сотрудницы касательно следующего:

- Частые, продолжительные или гибкие перерывы для посещения уборной комнаты;
- Изменение политики запрета приема пищи и напитков;
- Предоставление сидячего места или разрешение сотруднице сидеть чаще; а также
- Ограничение подъема грузов весом более 17 фунтов.

Работодатели могут запросить у специалиста в области здравоохранения письменное засвидетельствование, подтверждающее необходимость изменений, когда беременная сотрудница просит о следующем:

- Реструктуризация рабочего процесса, включая изменение графика работы, перевод на другую должность, изменение рабочего места или предоставление специального оборудования;
- Обеспечение временного перевода на менее тяжелую или опасную должность;
- Гибкость графика для родовых посещений врача;
- Предоставление любых дополнительных приспособлений, которые могут понадобиться сотруднице.

Какие меры запрещено предпринимать?

В соответствии с законом штата Вашингтон работодатель не имеет право:

- Не создавать или отказываться создавать особые условия для беременной сотрудницы или отказываться от нее, если это не приведет к «необоснованным трудностям».
- Принимать ответные меры против беременной сотрудницы, которая просит изменить свое рабочее окружение;
- Отказать в возможности трудоустройства сотруднице, отвечающей иным установленным критериям должности из-за ее потребностей;
- Требовать от беременной сотрудницы увольнения по собственному желанию, если существует альтернативное решение.

«Необоснованные трудности» определяются законом как «действия, требующие значительных трудностей или затрат».

Как мне сообщить о нарушении моих прав на беременность?

Отдел гражданских прав генеральной прокуратуры штата Вашингтон (Washington State Attorney General's Civil Rights Unit) принимает жалобы от беременных сотрудниц, чьи права на рабочем месте могли быть нарушены.

Вы можете связаться с нами по адресу pregnancy@atg.wa.gov или оставить сообщение на нашей бесплатной линии по телефону (833) 660-4877.

Вы также можете подать жалобу онлайн по адресу: www.atg.wa.gov/pregnancy-accommodations

Генеральная прокуратура штата Вашингтон (Washington State Attorney General's Office)

Отдел гражданских прав Wing Luke (Wing Luke Civil Rights Unit)

www.atg.wa.gov/wing-luke-civil-rights-division

